



国际欧华神学院

International Chinese Biblical Seminary in Europe

2022.12

院讯 43期

立足欧洲·心系万邦

Seminario Biblico Chino Europeo

■ 地址 / Ramal de la Raconada 5, Castelldefels, 08860 Barcelona, Spain

■ 电话 / +34936367352, 936362106 ■ 传真 / +34936362106

■ E-mail / admin@icbsie.com ■ 网址 / www.icbsie.org



—celebration—

国际欧华神学院 15周年院庆

院长 胡维华博士

约书亚记 3:1-6 ; 4:1-3

你们...跟着约柜去，只是你们和约柜相离要量二千肘，不可与约柜相近，使你们知道所当走的路，因为这条路你们向来没有走过。

你们要自洁，因为明天耶和华必在你们中间行奇事。

...你们从这里，从约旦河中、祭司脚站定的地方，取十二块石头带过去，放在你们今夜要住宿的地方。

感谢神，祂在15年前为我们成就了一个神迹，成立了欧华神学院；神迹直到今日仍然在进行，而且美妙的事继续在发生；我们不但见证此事，也亲身参与其中，这真是何等奇妙又宝贵的经历！

我们的心情与当年带领以色列人的约书亚有相似之处。有位旧约学者曾说，约书亚是一个容易被低估的人，他没有摩西的亮丽耀眼，却承担着历史上难得一见的重责大任。在约书亚之前，以色列天天有天降的吗哪；即使有战争，只要有摩西就万无一失；摩西曾举手将红海的水分开，淹没法老的军兵；他再次举手使亚玛力人战败，那是充满神大能作为的时代。可是从约书亚时代开始，吗哪就停止，以色列得吃自己耕种所得，并且得自己争战。换言之，约书亚是带领以色列离开婴儿时期，进入学习长大成熟的人物。

约书亚是如何带领百姓进入应许之地呢？他的第一个命令是要百姓与约柜保持两千肘的距离，跟着约柜走，不可与之相近（3:1-4）。以色列人在旷野紧随约柜走，并非新事；一直以来，百姓以防跟丢约柜，当然是要跟得紧，但是如今约书亚却要求他们与约柜保持一公里的距离。他解释道：因为这条路你们向来没有走过（3:4）；所以走法与过去有所不同。

在旷野时，百姓虽是紧跟着约柜抵达目的地，但是却出来不一定知道是如何到达的。我曾经两次探访一位弟兄，都是按照导航的指示，后来第三次去时导航坏了，结果我就没了方向。紧跟着约柜就像是跟着导航，百姓左转右转，转眼之间就到了目的地，但是却不知道怎么来的！为什么知道所当走的路如此重要？因为重点不只是抵达目的地，而是百姓在旅程中对所走的路有全面的认识，而保持距离确能带来全面的视野。我们借用新约的用词，百姓不但是门徒跟随约柜走，更是如使徒看见神在历史中的轨迹，知道事情的前因后果及来龙去脉。那天他们对神的作为有更清楚的认识，将来他们告诉子孙时是充满色彩的，而不是草草两句带过。

我们若用旷野来比喻欧华的草创初期，那么未来就是要进入应许地的阶段。我们相信神是言出必行的，因此知道我们必定将进如应许地。问题在于我们是否在这个过程中能得着属灵的见识？能看明白神大能的作为？我们能否既享受神的恩典，又在过程中得

着智慧和胆量、得成熟的生命？所以，在一个新时代的
开始，约书亚不只是一定要带百姓进应许地，他更要百
姓成为成熟的信徒！因此，我同样也祈盼欧华未来的
目标，是学生们不但领受恩典，更要成为天国的人才；
不但是跟随耶稣的人，更有带领教会的生命与见识！

约书亚的第二个命令，是吩咐百姓要自洁
(3:5)，透过自洁的方式与神亲近，而神也乐意与
敬畏他、存谦卑态度的人亲近。自洁包括换上干净的
衣服，不碰触不洁净之物，说话要讲究，要尊神为
大，因为「明天耶和华必在你们中间行奇事」。因
此，人应该在心志与态度上有所准备，让圣洁的神乐
意来到我们当中成就大事。

那时候，野外到处有小动物的尸体、粪便很多，
百姓很容易不小心就把衣服弄脏，所以，百姓要在旷
野自洁难度颇高。诚然，约书亚可以选择献祭的方式
来解决百姓的罪与不洁的问题，只需要祭司费心预备
牛羊献祭，百姓静默参与，全程卅分钟至一小时，总
比百姓用上一天自洁来的方便很多。但是他却坚持每
个人都参与，要让每一个以色列人有此难忘的经历，
带来属灵生命的突破，在神圣的经历中与神同行、与
神同工。只有当每个人都知道自己的意念与行为是如
此重要，都关乎以色列的未来，每一个人才能成为真
正的以色列人！从此以后，形成以色列的力量不再是
血统、家族、或是支派，而是认同神的心意，委身于
神的计划，参与在神的事工，见证神的荣耀。

各位亲爱的弟兄姊妹，我们都是欧华大家庭的一
员，我们今天相聚于此并不是一场偶遇，不是因为
我们有什么任务或需要，我们每一个人的灵命、事奉与
家庭，言与行，都关乎着欧华的未来、神是否继续为
欧华成就大事。如果我们每天自洁，在乎神的同在，
投身于神的作为，我们才是真正的欧华人。我们要如
此在欧华遇见神，蒙神呼召，并且在欧华见证伟大全
能神的荣耀！

那天，百姓按照约书亚的命令自洁，随后祭司抬
起约柜下到约旦河，果然，神使河水在远远的地方就
止住。约旦河露出干地，百姓就过了约旦河。摩西留
下的使命终于完成，他们成功地进入迦南地，神给亚
伯拉罕的应许也终于应验了。神对约书亚说，你从民
中要拣选十二个人，每支派一人，吩咐他们说：你们
从这里，从约旦河中、祭司脚站定的地方，取十二块
石头带过去，放在你们今夜要住宿的地方。
(4:2-3)。

神这个指示看起来简单，其实背后大有学问。原
来是与约书亚三天前派过两个探子进耶利哥有关。约
书亚曾是40年前被派往迦南地的十二探子之一，当时
以色列人胆怯不信，不按神的命令征服迦南人，结果
那一代人，除了约书亚与迦勒之外都不得进入应许之
地。约书亚吸取当日的教训，今日只派两名前去；他
们必须具备军事概念和素养，任务是要观察情势，收
集情报，供决策使用，他们没有决策的权力。约书亚
在此事留下美好的榜样，让历史作人最好的老师。探
子这次成功带回情报，得知迦南人因耶和华神和以色
列人的事迹都闻风丧胆，于是以色列人勇敢前进。

只是在探子窥探的事上，有一美中不足之处，就
是40年前的十二名探子，若都满怀信心征服迦南，他
们各人代表一个支派，表示在征服迦南的事上，每个
支派都参与了、都能见证，是非常美的事。可惜，如
今约书亚只派两个探子，让众支派都有份的想法落空
了。

这是神要每个支派在约旦河取石头作为纪念的原
因，因为支派的地位和角色仍然重要，他们需在重大
事件中有份，都能一起见证，它是关乎将来的长远发
展，并且要保持合一的关系。这件历史事件给了我们
作领导的同工们一个重要的提醒：我们不但要做对的
事，更要做美的事。神在这事上怜悯了约书亚，在
他的缺乏与不足上成全了他。神不但乐意使用我们，也
教导我们，使我们成长，因此，我们需要敬畏神，谦
卑与主同行。但愿我们欧华人，不但能从历史学习教
训，更是要敬畏神，谦卑聆听神；我们虽都不完全，
却有完全的神，愿他的恩慈怜悯成全我们，引领教
会。





国际欧华神学院

International Chinese Biblical Seminary in Europe

2023年第十一届



毕业典礼

暨研讨会

研讨会 「以圣经为本的教牧学」

3月27日 下午3:00-7:30

讲员：鲍维均博士（芝加哥三一神学院副院长）

胡维华博士（国际欧华神学院院长）

郑路加博士、汪仁洁博士、胡德明博士

地点：西班牙巴塞罗那东区堂

C/ Consell de Cent, 461, 08013 Barcelona

毕业典礼

3月28日 下午5:30-7:30

地点：西班牙巴塞罗那

Teatre Plaza Castelldefels

Plaça de l'Estació, 4,

08860 Castelldefels

更多信息请登陆学院网站：

www.icbsie.org



报名请扫描



直播请扫描

2022年秋季入学 新生介绍



鲍莎莎

圣经硕士科（全修）

德国杜塞尔多夫华人基督教会



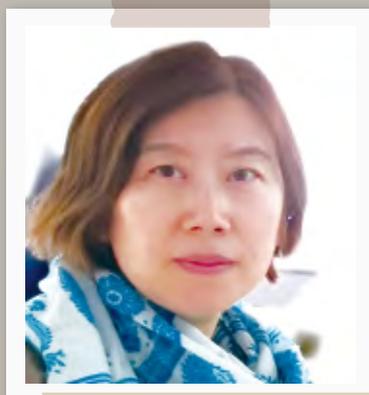
王丽群

道学硕士科（全修）

基督教意大利Reggio Emilia 华人教会



2022年秋季入学
新生全记录



黄宏哲

道学硕士科（全修）

布达佩斯大恩典华人教会

史广吏

道学硕士科（全修）

布达佩斯大恩典华人教会



张瑜

教牧学士科（全修）

基督教米兰华人复兴教会

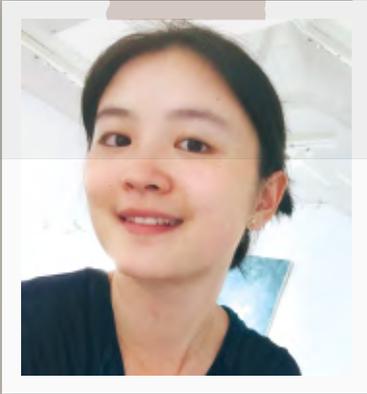




黄依贴

教牧学士科（全修）

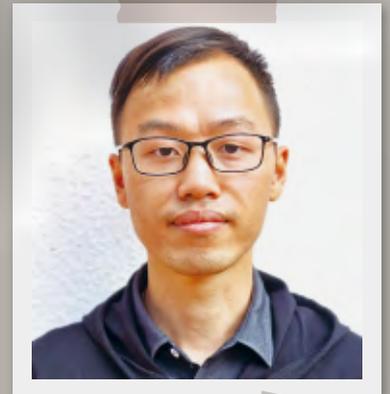
基督教普拉托华人复兴教会



汪洁

教会事工证书科（全修）

西班牙华人基督教会瓦伦西亚堂



陈恩来

道学硕士科（选修）

欧华神学院教务助理



张新

道学硕士科（选修）

基督教米兰华人复兴教会



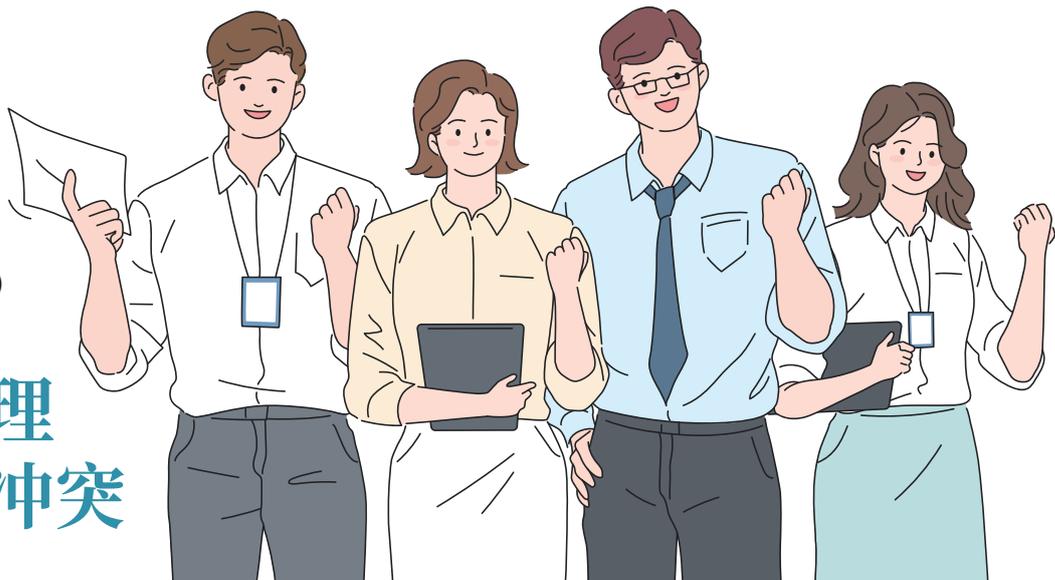
胡道勇

道学硕士科（选修）

基督教Bergamo华人复兴教会

鲍莎莎同学 (圣经硕士科)
杜赛道夫华人基督教会

化解和处理 团队中的冲突



引言

在教会生活和事奉中，教牧长执和同工们会因背景、文化、语言和价值理念等因素的差异，在碰撞中形成冲突。冲突是教牧团队关系中最常见，最需要面对的议题；与此同时这种多元的差异，使团队变得生动丰富，发挥出强大的力量。本文聚焦于教牧与长执之间的冲突，通过个人的冲突，以及教牧与长执整体性冲突的角度，探讨如何化解和处理冲突。

个人内在的冲突

个人内在的自我矛盾，可能是因工作过度，角色与任务的冲突，健康或财务问题等因素造成的压力所引起；尤其遭遇批评后，因焦虑而形成各种负面情绪，如挫败感和对人的敌意，都可能诱发个人内在的冲突。若不及时处理，负面情绪会以不同的形式转移到他人身上，导致与他人关系破损。人在面对内在冲突时，首先要调整的是个人与神的关系，需要腾出与神独处的时间，藉着圣灵所赐的平安与能力，真实面对自我灵性的黑暗和低潮。其次，要学习管理自我的内心世界，学习与压力共处，提高调节负面情绪的能力，使心灵处于健康平衡的状态。最后，要理清当前的主要任务，考量事情的优先次序，合理分配好时间，有效率地逐一完成；必要的时候应向教会坦诚说明时间不够用的困扰。教会应引导会众对同工富有体谅与尊重，传达教会事工需要大家共同承担的意识，帮助同工在教会服事以外，有健康的家庭生活，以及自我放松与神独处的时间（可1:35）。

人际之间的冲突

缺乏坦诚沟通是引起一般性冲突的主要原因。人与人之间，包括年幼与年长，当权者与受管者，由于

性格与文化背景的差异，对同一事情的看法有天渊之别。圣经中有不少例子，如雅各和以扫因为长子名份引起冲突；扫罗因为嫉妒与大卫发生严重的冲突；先知阿摩司与伯特利祭司亚玛谢的冲突等等。在现实的教会里，这种人际冲突容易发生在传道人与资深长执之间。

可预见的冲突与处理的策略

1. 年龄资历的差异

当教牧与长执共同带领教会时，若遇到长年忠心勤奋策划及推动事工的资深的长执，在同工和会众当中有一定的声望，并掌握教会大多数事情的决定权；若长执在无意中以当家人自居，对自己的身份定位不够准确，就会给牧者造成一定的困扰，尤其对于尚未在教会赢得会众敬重的年轻牧者，这种年龄与资历的差异潜伏着角色的模糊，容易引来冲突。牧者和长执都是教会的重要同工，需懂得如何并肩共事，注重彼此的关系是解决冲突的重点。除了服事外，平时需多方交往，认识双方的家庭，用轻松的方式建立和增进彼此的信任关系，产生默契之后，在事工的配搭上，就会事半功倍，成为教会的祝福。

2. 性格与处事的差异

性格差异是引起人际冲突的常因，譬如内向、思想较为保守的同工，相比较随性喜欢尝试新事物的同工；性格差异越大，相对冲突就越大。保罗与巴拿巴是典型的例子。巴拿巴为人温和谦卑，与保罗实事求是，一丝不苟的个性产生矛盾，在第二次宣教之旅上，对于是否要带马可同去的事上，引起了很大的冲突，很明显两人都认为自己的决定是对的，结果分道扬镳（徒15:36 - 40）。

同工之间因性格、处事与沟通方式不同引起冲突是常有的事。然而性格差异并不能用对或错来衡量，性格也没有绝度的好或坏。教会有先知，祭司，君王不同职份的人组合在一起，教牧长执要有全面的眼光接纳和欣赏不同性格的同工，尊重与自己不同特质的人，从不同的角度和使别人得益处的角度看待问题，避免将焦点放在人格的冲突上，在处理冲突时，关系仍然是考量的重点。

另外，从保罗和巴拿巴宣教的成效来看，这次冲突起先看似处理得不够理想，但是当各自继续前行时，新的同工西拉因此而兴起，马可后来也成为一位有纪律且多结果子的人（提后4:11）。所以冲突不一定每次都会处理得很理想，但是每次的不理想不一定完全地失败；应用在教牧长执之间的冲突也是如此，即使一次冲突处理失败了，仍然要有信心，继续往前，或许会产生更好的结果。

3. 文化沟通的差异

文化是社群习性，包括信念、价值观、礼仪习俗、行为准则、语言等不同元素的总和，它无时无刻不在影响和支配人类群体的生活，这类群体文化也会不断因时过境迁而改变。教牧长执固然以圣经教导为最高指导原则，但是如何诠释圣经原则以及如何应用，却难免受其文化的领导风格和沟通模式所影响。由于文化差异造成冲突是必然的现象，尤其是在多元文化的教会。解决问题的首要关键是持续建立信任关系，用生活化的交流方式，来认识彼此的思想，沟通模式与文化价值理念，以至于在冲突时，双方可以试图理解对方的想法，在互相尊重的基础上，温和地表达自己的想法与感受，在交流中达到共识（罗12:16-18）。

4. 真理教义或神学立场的差异

若教牧长执之间的神学立场不一致，必然会产生冲突，因为人的行事或价值理念源于他坚持的神学观念，在处理事情上会有不同的切入点。然而，这类冲突不一定完全是负面的，处理得好可能会成为转机；若大家愿意藉此检视自己的神学立场，强调只坚持绝对真理，并确认适合本教会的神学理念，就能化解冲突。

5. 责任与权限上的冲突

教牧与长执的角色与责任，往往受制于其教会的体制与组织架构，但若两者的角色定位模糊不清，在权力的运作上就会产生冲突，陷入混乱与争权之中。譬如主教制的教会，主任牧师是教会最有影响力的人，长执的主要责任是协助牧者。若长执不慎在责任上越界，或对还未得到会众敬重的牧者采取被动的配合；相反牧者如果不合理运用赋予的权力，都会引爆冲突的危机。所以，处理冲突的前提是要界定教会的体制，实行该体制的具体规章；其次是设定牧者与长执各自的职责与权力范围。牧者与长执在事奉上真诚竭力，经过时间的沉淀，教会定能体现出架构与体制带来的益处。同时，牧者当尊重和授权给同工，尊重和顺服年长的长执，多听取意见和经验；而长执也尽可能从牧者的角度和立场来衡量事情，尊重牧者的权柄与责任，双方就能在互相顺服的佳境中，带领教会走向蒙福。

结论

综上所述，教牧与长执在共事的过程中，会经历不同性质的冲突，这些冲突在一定程度上帮助个人生命的成长、趋向成熟。合理正面地处理冲突，促进团队成员之间的交流，为团队注入新的动力与凝聚力，最终展现出和谐、彼此相爱的生命榜样（约13:35）。



消息代祷事项

 我们衷心感谢廖元威院长夫妇在本院的服事，他们在疫情的三年中，致力带领神学院的运作，给老师同工及同学留下美好的见证。廖院长和谢老师将于12月底期满后回台湾继续服事，请为他们回国的各样安排代祷。

 胡维华博士将于2023年一月接任国际欧华神学院第五届院长，请为胡院长夫妇即将开始加入新的服事工场祷告，也纪念他们搬迁的各样事情。

 感谢主，郭素蓉师母已经完成化疗，现进入下一阶段的治疗。素蓉师母治疗期间的生命见证，大大地带给老师同工及学生很正面的影响，被她坚强和勇敢的生命所激励。愿主大能的手继续托住，并完全地医治她。

 秋季学期开始后，虽然陆续有几位同学感染新冠，但是病情轻微，休息两三天就已康复，并不影响学习和学校的运作。感谢主，老师和同工，及同学们的极力配合，让学习没有中断，学校运作顺利进行。

 欢迎您以金钱的奉献来支持本院的事工。除了欧洲、台湾、美国有欧华奉献账户之外，亦可使用支付宝（请扫二维码）。奉献时敬请注明您的姓名、金额及奉献项目。若您需要奉献收据，请务必以电邮联系本院：admin@icbsie.com，以便为您寄上收据。



家有喜事

 恭喜第十届毕业生朱家恩传道和师母叶佩佩，最近师母怀孕，预产期是2023年1月初，请在祷告中纪念他们。

收支报表

2022年1月1日--2022年10月31日			
经常费			
	欧元 €	台币 NTD	美元 US\$
上期余续	60,470.15	7,527,920	9,098.87
本期收入	437,024.30	2,270,588	2,907.23
本期支出	-384,093.74	-3,639,866	-7,329.67
本期余续	113,400.71	6,158,642	4,676.43
经常费总余续 (欧元+台币+美元) 310,925.39 €			
汇率：1欧元 = 31.8471新台币=1.1287美元			
建校基金 (欧元+台币+美元) 2,394,750.86 €			

奉献途径

 支持今日的神学教育，造就明日合神心意的工人；为欧洲教会训练牧者，为普世禾场培育宣教人才。您可通过以下奉献途径，来支持国际欧华神学院的神学教育。奉献将用作学院经常费以及学生奖助学金。

欧洲地区 (银行汇款)

账户：CHINESE EVANGELICAL CHURCH IN EUROPE
 账号：ES78 0081 0012 1700 0186 6493
 BANK: BANCO SABADELL
 SWIFT: BSABESBXXX

台湾地区 (银行汇款及邮政划拨)

户名：社团法人台北市吴勇长老生命价值传承协会
 上海商业银行储蓄部分行：03102000673600
 邮政划拨账号：50348851

美国地区

支票方式

抬头：CHRISTIAN MISSIONS OVERSEAS, INC
 邮寄至以下地址：
 Christian Missions Overseas, Inc
 1614 Otterbein Ave., Rowland Heights, CA 91748, USA
 请註明：为“国际欧华神学院”奉献，并提供收据的邮寄地址。

银行汇款

Account Name : CHRISTIAN MISSIONS OVERSEAS, INC
 Bank Name: JP Morgan Chase Bank
 Account Number: 393 334997 5
 Routing Number: 322 271 627
 SWIFT: CHASUS33
 Bank Address: 1198 Via Verde, San Dimas, CA 91773
 Remark/Memo: ICBSIE Project及您的Email地址
 请提供Email地址是为了能够把收据寄给您。

2023

每早晨这都是新的，你的诚实极其广大。

耶利米哀歌 3:23